

ASSEMBLEA DEGLI AZIONISTI BMPS SPA DEL 27 APRILE 2012
INTERVENTO AZIONISTA PISANU PIERO

SUL PUNTO 1- PARTE ORDINARIA - ALL'ORDINE DEL GIORNO : BILANCIO DI ESERCIZIO E CONSOLIDATO AL 31 DICEMBRE 2011

LE RISULTANZE DEL RENDICONTO 2011 METTONO IN EVIDENZA LA REALTA' CONSEGUENTE A QUANTO MAI INTEMPESTIVE, IMPROVVIDE E MAL GESTITE SCELTE DI CRESCITA DIMENSIONALE, AMBIZIOSAMENTE CERCATA AD OGNI COSTO E PERSEGUITA PRESCINDENDO DALLA NECESSARIA ADOZIONE DI MISURE CAUTELARI CHE COMUNQUE ANDAVANO RICERCATE E POSTE IN ESSERE.

ALTRI, INTERVENUTI ANCHE IN PRECEDENTI ANALOGHE OCCASIONI, HANNO MESSO IN EVIDENZA ELEMENTI CHE PORTANO A TALE CONSIDERAZIONE COMPLESSIVA.

LA FLESSIONE DELLA RACCOLTA DI CIRCA IL 7%, DEGLI IMPIEGHI DEL 3,5%, LA RIDUZIONE DEL 40% DEL PATRIMONIO NETTO, UN COST/INCAM SALITO AD OLTRE IL 70% SONO INDICATORI EVIDENZIATI NELL'ATTUALE PROGETTO DI BILANCIO CHE NON LASCIANO SPAZI A GIUSTIFICAZIONI ACCETTABILI.

RITENIAMO ALTRESI' CHE AVERE TROVATO IL CORAGGIO, O ESSERE STATI COSTRETTI, A RAPPRESENTARE IN UN RISULTATO FORTEMENTE NEGATIVO LE DIMENSIONI DEL DISASTRO ANNUNZIATO POSSA E DEBBA COSTITUIRE LA PREMESSA DI UNA CHIARA PRESA DI COSCIENZA DELLA SITUAZIONE AZIENDALE PER L'IMMEDIATA ATTUAZIONE DI MISURE IDONEE AL SOLLECITO RIEQUILIBRIO GESTIONALE PER IL RITORNO A POSITIVI RISULTATI.

QUESTA SPERANZA CI INDUCE AD ESPRIME UN VOTO DI ASTENSIONE SUL PRIMO PUNTO ALL'ORDINE DEL GIORNO, SOPRATTUTTO QUALE SEGNO DI FIDUCIA NEI CONFRONTI DEL NUOVO DIRETTORE GENERALE.

NELL'AUGURARE AL DR. VIOLA UN SERENO E PROFICUO LAVORO, RITENIAMO INTANTO NECESSARIO EVIDENZIARE IL PERMANERE DI TALUNE SPECIFICHE CRITICITA' SULLE QUALI DESIDERIAMO RICHIAMIARE LA SUA ATTENZIONE, ANCHE QUALE PROSSIMO COMPONENTE IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE E SEMBRA, QUINDI, AMMINISTRATORE DELEGATO.

L'ESIGENZA DI UN'ANALISI PUNTUALE E COSTANTE SULLA QUALITA' DEL CREDITO CONCESSO E LA RIDUZIONE DEI COSTI SONO ELEMENTI IMPRESCINDIBILI E COSTITUIRANNO CERTAMENTE LA BASE PER IL FUTURO RISANAMENTO, LA CUI IMPORTANZA FONDAMENTALE E' DI TUTTA EVIDENZA : APPARE QUINDI SUPERFLUO, IN QUESTA SEDE, SOFFERMARSI SULL'ADOZIONE DI ADEGUATE POLITICHE DEL CREDITO E SUGLI STRUMENTI DI CONTROLLO.

EVIDENZIAMO INVECE ASPETTI SPECIFICI : IN PARTICOLARE L'URGENZA DI UN ESAME APPROFONDITO DELLE RIPERCUSSIONI CONSEGUENTI ALL'OPERAZIONE SUL PATRIMONIO IMMOBILIARE STRUMENTALE DEL GRUPPO CHE HA CONDOTTO, PER ESPRIMERSI CON BREVEVITA' DI TERMINE, ALLA "CARTOLARIZZAZIONE CASAFORTE ". PER RAGGIUNGERE L'OBIETTIVO DI CONTABILIZZARE LA PLUSVALENZA DI 405,5 MLN DI EURO INSERITA NEL BILANCIO AL 31.12.2010, LE NOSTRE FILIALI, LE NOSTRE SOCIETA'PARTECIPATE SI VEDONO, DAL 2009, COSTRETTE A PAGARE CANONI LOCATIVI PER OLTRE 140 MILIONI ANNUI SU QUEGLI STESSI IMMOBILI GIA' DI PROPRIETA' E ORA TENUTI IN LOCAZIONE, AD ACCOLLARSI ANCHE LE SPESE DI

MANUTENZIONE STRAORDINARIA IN LUOGO DEL PROPRIETARIO E , VEROSIMILMENTE POICHE' CONNESSA AD ESIGENZE DELLE OPERAZIONI DELLA SPECIE, LA BANCA A PAGARE COMMISSIONI PER GARANTIRE LA COMMERCIALITA' E LIQUIDITA' DELLE QUOTE DEL CONNESSO FONDO CASAFORTE PER IMPORTI, RITENIAMO, NON INFERIORI A 10 MILIONI DI EURO ALL'ANNO.

QUEGLI IMMOBILI ERANO DI PROPRIETA' DELLA BANCA CHE, ALMENO IN BUONA PARTE LI DOVRA' RIACQUISTARE AL TERMINE DELLA LOCAZIONE.

LE FILIALI VEDEVANO CONTABILIZZARE NEI LORO CONTI ECONOMICI SOLO COSTI DI LOCAZIONE FIGURATIVI CHE NON AVEVANO IMPATTI SULLA REDDITIVITA' EFFETTIVA DELLA BANCA.

CI AUGURIAMO CHE ALLA PROSSIMA ASSEMBLEA SOCIETARIA , LEI DIRETTORE GENERALE DOTT. VIOLA, POSSA E VOGLIA RIFERIRE SU TALE SPECIFICO ARGOMENTO.

ABBIAMO POI APPREZZATO LA DECISIONE RECENTEMENTE ASSUNTA DI UN RIESAME PIU' APPROFONDITO DELLE TEMATICHE SUL PERSONALE LEGATE ALLA NOTA DELIBERA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE, CONSEGUENTEMENTE SOSPESA, PRESA ALL'ATTO DELLA SUA ASSUNZIONE NELL'INCARICO DI DIRETTORE GENERALE.

MA IN MATERIA DI COSTI DEL PERSONALE, RILEVIAMO DAL PROSPETTO IN NOTA INTEGRATIVA-PARTE H- PAG. 731- SUI COMPENSI CORRISPOSTI AGLI AMMINISTRATORI, AI SINDACI, AL DIRETTORE GENERALE L'INDICAZIONE DELLA SOMMA DI 4.000.000 (QUATTROMILIONI) RICONOSCIUTA A FRONTE DELLA RISOLUZIONE CONSENSUALE DEL RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO AVVENUTA ANTICIPATAMENTE IL 12.1.2012 CON IL PRECEDENTE DIRETTORE GENERALE.

CHIEDIAMO SPECIFICATAMENTE SE TALE IMPORTO SIA STATO DETERMINATO TENENDO COMUNQUE CONTO DI QUANTO PREVISTO CON LA DELIBERA ASSUNTA DALL'ASSEMBLEA DEGLI AZIONISTI DEL 29.04.2011 PUNTO 4 IN MATERIA DI POLITICHE DI REMUNERAZIONE E INCENTIVAZIONE DELLE BANCHE A FAVORE DEI DIPENDENTI E SEGNATAMENTE DELLE INDICAZIONI DI CUI ALLA PAG. 10, CHE HA STABILITO, CON LA CLAUSOLA DI " DURATA MINIMA GARANTITA" FINO AL 30.04.2012, DI RICONOSCERE AL DIRETTORE GENERALE, IN CASO DI RECESSO SENZA GIUSTA CAUSA E QUINDI SENZA NECESSITA' DI RISOLUZIONE CONSENSUALE, QUANTO EGLI AVREBBE GLOBALMENTE PERCEPITO PER IL PERIODO RESIDUALE DELLA "DURATA MINIMA GARANTITA" E CIOE' FINO APPUNTO AL 30.04.2012 .

E' ALTRESI' NOSTRA OPINIONE CHE NON POSSA ESSERCI UN UNICO CAPRO ESPIATORIO PER ANNI DI CATTIVA GESTIONE CONSEGUENTE ALLE SCELTE OPERATE E CHE HANNO PORTATO ALLA PERDITA DI VALORE ED ALLA CANCELLAZIONE DI MARCHI PRESTIGIOSI QUALE QUELLO DELLA BANCA TOSCANA O ALLA CESSIONE DI AZIENDE INTERNAZIONALMENTE RINOMATE QUALE FONTANAFREDDA.

A NOSTRO AVVISO ANCHE GRAN PARTE DEI SETTE COMPONENTI IL TOP MANAGEMENT, IL CUI COSTO MEDIO E' STATO, SOLO PER LA PARTE FISSA, DI E. 779.103 CIASCUNO NEL 2011, CUI SI AGGIUNGE LA PARTE VARIABILE, HANNO SIGNIFICATIVE RESPONSABILITA', AD INIZIARE DAI VICE DIRETTORI GENERALI CHE EVIDENTEMENTE NON HANNO AVUTO LA CAPACITA' E LA FORZA PROFESSIONALE, SALVO PROVA CONTRARIA, DI CONTRASTARE E DIMOSTRARE L'IMPRODUTTIVITA' E L'INCOERENZA DELLE SCELTE GESTIONALI. DA TALE CONSIDERAZIONE, PER CHIAREZZA, ESCLUDIAMO IL DIRETTORE GENERALE DELLA PARTECIPATA NUOVA

ANTONVENETA PER L'EVIDENTE COMPLESSITA' E DIFFICOLTA' DELLA REALTA' CHE E' STATO CHIAMATO DIRETTAMENTE A GESTIRE.

ASSOLUTAMENTE INCOMPATIBILI CON LA SITUAZIONE E CON I RISULTATI APPAIONO ANCHE I COMPENSI E GLI EMOLUMENTI A VARIO TITOLO RICONOSCIUTI AI MEMBRI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE E DEL COLLEGIO SINDACALE: SULL'ARGOMENTO INTERVERREMO IN DETTAGLIO NELL'ESAME DEL PUNTO 6 E SEGUENTI DELL'ORDINE DEL GIORNO.

IN MERITO ALL'ATTIVITA' SVOLTA DAL COLLEGIO SINDACALE SULLE SUCCURSALI ESTERE (SHANGHAI-LONDRA-HONG KONG E NEW YORK NEL 2011, SEGUITE A QUELLE ANCORA A HONG KONG- NEW YORK E LONDRA NEL 2010) VORREMMO SAPERE SE LE STESSE SONO STATE EFFETTUATE CON VERIFICHE IN LOCO.

NON APPARIREBBE GIUSTIFICATO UN COSTO PER VISITE SUL POSTO CONSIDERATO CHE SONO CERTAMENTE POSSIBILI, COME AVVIENE PER LE FILIALI DOMESTICHE, CONTROLLI A DISTANZA E SOPRATTUTTO PERCHE SIA GLI ACCERTAMENTI DEL 2009 ANCORA A LONDRA E NEW YORK, SIA QUELLI SOPRA RICORDATI DEL 2010 AVEVANO CONFERMATO LA SOSTANZIALE REGOLARITA' DELL'OPERATIVITA' DELLE SUDDETTE SUCCURSALI.

IN COSTANZA DEI PRECARI ANDAMENTI ECONOMICI PROPRI DEL GRUPPO BANCARIO, OGNI RISPARMIO POSSIBILE E' PREROGATIVA IRRINUNCIABILE IN PARTICOLARE DAI RAPPRESENTANTI GLI ORGANISMI DI VERTICE ED A MAGGIOR RAGIONE DI CONTROLLO.

INTERESSA INFINE SAPERE SE CORRISPONDE AL VERO CHE IL PRESIDENTE DEL COLLEGIO SINDACALE ABBIA AVUTO COSTANTEMENTE A DISPOSIZIONE SU ROMA AUTO CON AUTISTA DELLA BANCA E SE IL RELATIVO COSTO SIA STATO OGGETTO DI TRATTENUTA DAI RISPETTIVI EMOLUMENTI O SIA STATO POSTO INVECE A CARICO DELLA BANCA. E' EVIDENTE CHE I NUMEROSI INCARICHI DAL MEDESIMO SVOLTI NON CONSENTANO UNA ATTIVITA' A TEMPO PIENO CONNESSA ALL'INCARICO NELLA BANCA E QUINDI NON APPARIREBBE GIUSTIFICATO UN ONERE A CARICO DELLA STESSA.

FORSE UNA GOCCIA NEL MARE DELLA ENORME PERDITA, MA IL MARE E' FATTO DI GOCCE.

ANCORA IN TEMA DI TAGLI DI COSTI RITENIAMO CHE IL MASSICCIO RICORSO A CONSULENTI, MA ANCHE A SOCIETA' ESTERNE PER ELABORARE PROCEDURE INFORMATICHE PROPRIE DELLA BANCA E DEL GRUPPO, DEBBA ESSERE SENSIBILMENTE LIMITATO .

CON UN ORGANICO DI OLTRE TRENTAMILA ADDETTI, ESISTE LA CONCRETA POSSIBILITA' DI CREARE GRUPPI DI LAVORO DEDICATI AD ANALIZZARE, ELABORARE E REALIZZARE QUANTO NECESSARIO A COPRIRE LE ESIGENZE OPERATIVE PRESENTI E FUTURE, ANCHE PERCHE' E' COMUNQUE INDISPENSABILE LA PRESENZA DI PROFESSIONALITA' E COMPETENZE INTERNE ATTE A VALIDARE I PRODOTTI RICEVUTI.

CONCLUDENDO, SE VERRANNO MESSE IN CAMPO NUOVE FORZE E LE PROFESSIONALITA' DI CUI IL GRUPPO CERTAMENTE DISPONE SUSSISTONO, A NOSTRO AVVISO, CONCRETE POSSIBILITA' PER UN IMMEDIATO RECUPERO DI EFFICIENZA E REDDITIVITA' . LA CRISI DEI MERCATI, IL RALLENTAMENTO DELLA CRESCITA ECONOMICA DEBONO ESSERE DI STIMOLO PER UN PROCEDERE ATTENTO, MA POSITIVO E NON COSTITUIRE LA GIUSTIFICAZIONE DI NEGATIVI RISULTATI. E' POSSIBILE INSERIRSI NEL TESSUTO ECONOMICO SANO CHE ESISTE ED AMPLIARE LA QUOTA DI MERCATO, RINUNCIANDO A PRODOTTI COMPLESSI E SOFISTICATI , OPERANDO UNA RISTRUTTURAZIONE TERRITORIALE DELLE FILIALI,

REVISIONANDO LE AUTONOMIE IN MATERIA DI CONCESSIONI CREDITIZIE E DI COSTI, RACCORDANTO LE FORME DI RACCOLTA A QUELLE DI IMPIEGO.
BUON LAVORO A COLORO CHE SARANNO CHIAMATI A DARE CORRETTI INDIRIZZI PER UNA RAPIDA RIPRESA DELLA NOSTRA SOCIETA'.
CONSEGNO COPIA SCRITTA DELL'INTERVENTO AFFINCHE' SIA CONSERVATA AGLI ATTI.

SIENA, 27 APRILE 2012